

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Сибирский государственный индустриальный университет»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Центре компетенций в сфере**  
**бережливого производства**

г. Новокузнецк, 2021 г.

Утверждено на заседании  
учёного совета СибГИУ,  
протокол № 10  
от 29 апреля 2021 г.  
Ректор СибГИУ



А.Б. Юрьев

## **ПОЛОЖЕНИЕ о Центре компетенций в сфере бережливого производства**

### **1 Общие положения**

1.1 Центр компетенций в сфере бережливого производства (далее – ЦКБП) является самостоятельным учебно-научным структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный индустриальный университет» (далее – СибГИУ).

1.2 Целью создания ЦКБП является повышение конкурентоспособности СибГИУ на рынке образовательных услуг Кемеровской области – Кузбасса за счет использования современных образовательных технологий при реализации образовательных программ, выполнения научно-исследовательских и хозяйственных работ по востребованной предприятиями региона тематике, внедрения lean-технологий для улучшения системы менеджмента университета.

1.3 Основными задачами деятельности ЦКБП являются:

– участие в реализации основных образовательных программ высшего, среднего профессионального образования по всем направлениям подготовки и специальностям, программ профессионального обучения, реализуемым в СибГИУ, и программ дополнительного образования детей и взрослых и программ дополнительного профессионального образования, в сфере бережливого производства;

– выполнение научно-исследовательских и хозяйственных работ (НИР), направленных на решение актуальных проблем организаций региона в рамках реализации Национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости»;

– внедрение методов и инструментов бережливого производства для совершенствования структуры и процессов управления СибГИУ.

1.4 ЦКБП подчиняется проректору по стратегическому развитию.

1.5 ЦКБП возглавляет директор. Назначение на должность директора ЦКБП и освобождение от нее производится приказом ректора СибГИУ.

1.6 В своей деятельности ЦКБП руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», приказами и распоряжениями Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, ректора, уставом СибГИУ, Правилами внутреннего трудового распорядка СибГИУ, Кодексом корпоративной этики СибГИУ, иными нормативно-правовыми документами, а также настоящим Положением.

1.7 Реорганизация и ликвидация ЦКБП осуществляется на основании решения ученого совета СибГИУ.

## **2 Организационная структура ЦКБП**

2.1 ЦКБП имеет штатное расписание, которое ежегодно утверждается приказом ректора.

2.2 Штатное расписание ЦКБП может включать должности, необходимые для успешного решения задач и выполнения функций, стоящих перед ЦКБП.

## **3 Функции (обязанности) ЦКБП**

3.1 Участие в реализации ООП СПО и ВО (в том числе в части практической подготовки), ОППО, дополнительных профессиональных программ и программ дополнительного образования детей и взрослых.

3.2 Проведение обучающих семинаров и тренингов для руководства и работников СибГИУ (в т.ч. профессорско-преподавательского состава) в целях повышения их компетентности в сфере бережливого производства.

3.3 Проведение деловых игр и тренингов в рамках реализации профориентационных мероприятий СибГИУ, в том числе с использованием методов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

3.4 Изучение передового опыта в области бережливого производства.

3.5 Разработка цифровых учебных материалов в формате видеолекций и интерактивных он-лайн тренажеров для создания онлайн-курсов с последующей их интеграцией в основные и дополнительные образовательные программы по технологии смешанного обучения.

3.6 Развитие научно-технического сотрудничества с передовыми вузами РФ, научными, проектно-конструкторскими и иными организациями различных форм собственности, зарубежными партнёрами.

3.7 Представление СибГИУ в отношениях со сторонними организациями при решении задач, связанных с реализацией проектов в сфере lean-технологий.

3.8 Выполнение научно-исследовательских проектов, грантов, хозяйственных работ в области внедрения управленческих и организационно-технических мероприятий по повышению производительности труда, сокра-

щению цикла производства, повышению качества выпускаемой продукции и сокращению затрат на производство.

3.10 Выполнение проектов по анализу и совершенствованию процессов системы менеджмента СибГИУ.

3.11 Оказание консалтинговых услуг в сфере анализа и оптимизации процессов организаций, внедрения методов и инструментов бережливого производства, систем менеджмента организаций в соответствии с требованиями международных стандартов.

## **4 Взаимодействие с другими подразделениями университета**

ЦКБП взаимодействует со всеми структурными подразделениями университета по вопросам решения задач и выполнения функций:

– по вопросам образовательной деятельности ЦКБП взаимодействует с Учебно-методическим управлением, Институтом дополнительного образования;

– по вопросам научно-исследовательской деятельности ЦКБП взаимодействует с Управлением научных исследований, кафедрами;

– по вопросам обслуживания копировальной и множительной оргтехники, профилактики, ремонта, модернизации ПЭВМ, монтажа и технического обслуживания локальных вычислительных сетей и коммуникационного оборудования, установки лицензионного программного обеспечения и оказания консультативных услуг ЦЦК взаимодействует с Управлением информатизации;

– по вопросам начисления заработной платы, правового регулирования трудовых отношений, ЦКБП взаимодействует с отделом кадров, юридическим отделом, Финансово-экономическим управлением;

– по вопросам изготовления, обслуживания и ремонта действующего оборудования, мебели и помещений ЦКБП взаимодействует со структурными подразделениями проректора по административно-хозяйственной работе;

– ЦКБП осуществляет обмен информацией с другими структурными подразделениями университета через отдел делопроизводства, а также получает от него внутреннюю и внешнюю документацию.

## **5 Имеющаяся материально-техническая база**

5.1 ЦКБП располагается в аудитории 602 металлургического корпуса СибГИУ, пр-кт Бардина, 25.

5.2 Помещения рабочие, соответствуют требованиям стандарта ГОСТ 30494 – 2011 «Здания жилые и общественные. Параметры микроклимата в помещениях».

## **6 Права работников подразделения**

6.1 Права работников ЦКБП определяются законодательством Российской Федерации, уставом университета, Правилами внутреннего трудового распорядка СибГИУ, Кодексом корпоративной этики СибГИУ, трудовыми договорами, должностными инструкциями, а также настоящим Положением.

6.2 Работники ЦКБП имеют право:

- знакомиться с проектами решений и решениями руководства университета, касающимися деятельности ЦКБП;
- участвовать в обсуждении и решении вопросов, касающихся исполняемых ими должностных обязанностей;
- запрашивать у руководителей структурных подразделений и иных специалистов информацию и документы, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей;
- вносить на рассмотрение руководства университета предложения по совершенствованию работы ЦКБП, поощрению его работников;
- требовать от руководства университета организационного и материально-технического обеспечения своей деятельности, а также оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав;
- обжаловать приказы и распоряжения руководства университета в установленном законодательством порядке;
- пользоваться в установленном порядке информационными фондами университета, услугами учебных, научных, социально-бытовых, медицинских и других структурных подразделений университета;
- привлекать работников университета к работе для решения поставленных перед ЦКБП.

## **7 Ответственность работников подразделения**

Директор и работники ЦКБП несут ответственность:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, - в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности – в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
- за причинение материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации;

– за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работников и обучающихся университета – в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Ответственный за разработку Положения,  
доцент кафедры МКИИ



И.Ю. Кольчурина

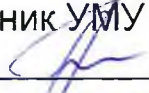
СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной и  
воспитательной работе

  
М.В. Темлянцев

«29» апреля 2021 г.

Начальник УМУ

  
О.Г. Приходько

«29» апреля 2021 г.

Главный юрист

  
М.Ю. Акст

«29» апреля 2021 г.