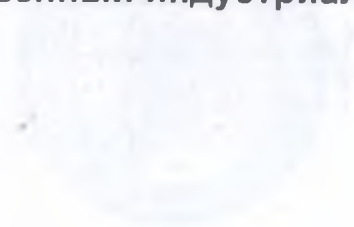


Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Сибирский государственный индустриальный университет»



ПОЛОЖЕНИЕ

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ

г. Новокузнецк, 2017г.

Утверждено на заседании
ученого совета СибГИУ

Протокол № 3

от « 26 » августа 2017 г.



Ректор СибГИУ

проф. Е.В. Протопопов

ПОЛОЖЕНИЕ

об Учебном центре охраны труда и промышленной безопасности

1 Общие положения

1.1 Учебный центр охраны труда и промышленной безопасности, сокращенное наименование – УЦОТ и ПБ (далее по тексту Центр) является самостоятельным структурным учебно-научным хозяйственным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный индустриальный университет» (СибГИУ), входит в состав Института дополнительного профессионального образования.

1.2 Центр наделяется статусом учебного центра в сфере повышения квалификации и обучения охране труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и рабочих различных организаций.

1.3 Целью деятельности Центра является обеспечение права на непрерывное образование в течении трудовой деятельности посредством реализации дополнительных образовательных программ, в т.ч. программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки работников организаций.

1.4 Основными задачами Центра являются:

- организация периодического обучения руководителей и работников организаций в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности;
- организация проведения повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников организаций в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности;
- участие в организации семинаров, совещаний, конференций по вопросам охраны труда, промышленной и экологической безопасности;
- разработка учебных пособий, указаний, технических средств обучения и других информационных материалов;
- информационно-издательская деятельность;

– иные виды деятельности, не противоречащие Российскому законодательству.

1.5 Центр является учебным подразделением СибГИУ и в своей деятельности подчиняется директору ИДПО, проректору по учебной работе - первому проректору, ректору. Деятельность Центра может быть приостановлена или прекращена:

- на основании решения ученого совета;
- приказом ректора СибГИУ;
- при исключении из Государственного Реестра аккредитованных организаций;
- по решению суда.

1.6 Центр возглавляет руководитель, назначаемый и освобождаемый от должности приказом ректора.

1.7 В своей деятельности Центр руководствуется:

– законодательными и нормативными актами РФ и Кемеровской области;

– лицензией на осуществление образовательной деятельности, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, рег. №2275 от 19 июля 2016 г.;

– приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 апреля 2010 г., № 205н «Об утверждении Перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»;

– требованиями к независимым аттестационно - методическим центрам СДА-16-2009 в единой системе оценки соответствия в области промышленной, экологической безопасности, безопасности в энергетике и строительстве (приняты Наблюдательным советом, решение от 20 июля 2009 г. № 30-БНС);

– уставом СибГИУ;

– Постановлением Министерства труда и социального развития и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

– Приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29 января 2007 г. № 37 «О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору»;

– Правилами внутреннего трудового распорядка СибГИУ;

– Политикой руководства в области качества;

– настоящим положением.

1.8 Финансово-хозяйственные отношения между СибГИУ, Институтом дополнительного профессионального образования и Центром регулируются соответствующими положениями. Обучение, научно-исследовательские работы, разработка методических документов, информационные и консультационные услуги Центр осуществляет на основе двухсторонних дого-

воров с юридическими и физическими лицами в соответствии с Гражданским кодексом РФ. Деятельность Центра осуществляется за счет средств, поступающих за работу и оказание услуг, выполненных по договорам с юридическими и физическими лицами. Источниками финансирования Центра могут быть также средства, поступившие в качестве целевых дотаций из фондов охраны труда и других источников, разрешенных законодательством РФ.

2 Организационная структура Центра

2.1 Центр имеет штатное расписание, которое ежегодно утверждается приказом ректора.

2.2 Штатное расписание включает должности:

- руководителя;
- заместителя руководителя;
- старшего методиста.

3 Функции (обязанности) Центра

На Центр возлагается:

3.1 Качественное проведение по всем формам обучения (очной, очно-заочной, заочной) лекций, практических, семинарских и других видов учебных занятий; консультирование выпускных квалификационных работ, организация самостоятельной работы слушателей, текущий контроль за учебной работой и определение его результатов, проверка знаний (аттестация) по программам, предусмотренным учебным планом.

3.2 Разработка, согласование и представление на утверждение в установленном порядке учебных программ.

3.3 Обеспечение техническими регламентами, нормативными правовыми актами по охране труда, промышленной безопасности РФ и Кемеровской области и отраслевыми (межотраслевыми) нормативно-техническими актами, изучение которых предусмотрено программами, и систематическое их обновление.

3.4 Оснащение информационно-методическими материалами по тематике реализуемых программ обучения охраны труда, промышленной и экологической безопасности (информационные бюллетени, статистические данные, учебники, методические пособия и др.).

3.5 Расширение номенклатуры и объема учебной материальной базы и учебных средств, соответствующих профилю деятельности Центра, для обеспечения проведения теоретических и практических занятий согласно программам обучения.

3.6 Изучение, обобщение, анализ и применение опыта работы других учебных Центров, а также преподавателей; разработка и осуществление мероприятий по использованию современных технических средств обучения и новых образовательных технологий при проведении учебных занятий.

3.7 Установление связей с организациями в целях обобщения и распространения передового опыта работы в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

3.8 Услуги об организации проверки знаний специалистов в соответствующих комиссиях.

4 Взаимодействие с другими подразделениями университета

4.1 Центр для выполнения вышеуказанных функций взаимодействует со всеми структурными подразделениями университета в пределах своей компетенции.

4.2 Центр взаимодействует с ректоратом, со всеми подразделениями, отделами и управлениями университета по вопросам обеспечения деятельности и отчетности в рамках своих функциональных обязанностей.

4.3 Бухгалтерский учет и финансовая отчетность о деятельности Центра осуществляется в рамках системы учета и отчетности СибГИУ.

5 Имеющаяся материально-техническая база Центра

5.1 Центр использует материальную базу СибГИУ: помещение для размещения Центра (аудитория № 115 ГТК), компьютерный класс (аудитория № 241А ГТК), аудитории для проведения занятий (аудитория № 241 ГТК), семинаров и других мероприятий, предусмотренных настоящим положением; библиотеки, читальные залы, информационную и патентную службы. Центр пользуется коммунальными услугами и телефонной связью.

5.2 Помещения рабочие, соответствуют требованиям стандарта ГОСТ 30494-2011. «Межгосударственный стандарт. Здания жилые и общественные. Параметры микроклимата в помещениях».

6 Права работников Центра

6.1 Все работники Центра пользуются правами, предусмотренными уставом университета, трудовыми договорами, Правилами внутреннего трудового распорядка СибГИУ, Кодексом корпоративной этики СибГИУ и должностными инструкциями.

6.2 Директор Центра имеет полномочия в соответствии с положением о Центре, трудовым договором, должностной инструкцией.

6.3 Работники Центра имеют право:

- знакомиться с проектами решений руководства университета, руководителя Центра, касающихся деятельности Центра;

- участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых им должностных обязанностей;

- вносить на рассмотрение руководителю Центра, руководству университета предложения по улучшению деятельности Центра.

7 Ответственность работников Центра

7.1 Работники Центра несут ответственность:

– за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, – в пределах, определенных действующим трудовым законодательством РФ;

– за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, – в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством РФ;

– за причинение материального ущерба, – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством РФ;

– за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работников и обучающихся вуза;

– в пределах определенных действующим трудовым законодательством РФ.

7.2 Руководитель Центра несет ответственность в пределах своей компетенции за несоблюдение настоящего положения, законодательных и нормативных правовых актов, относящихся к сфере деятельности Центра.

Директор ИДПО
к.э.н., доцент

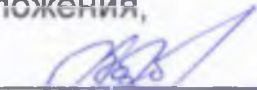


Р.Я. Шарафутдинов

подпись

Ответственный за разработку положения,

Руководитель УЦОТ и ПБ



В.И. Воротников

подпись

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе -
первый проректор

А.В. Феоктистов

« 25 » сентября 2017 г.

Начальник УМУ

О.Г. Приходько

« 23 » сентября 2017 г.

Главный юрист

М.Ю. Акст

« 20 » сентября 2017 г.