

Дополнительное соглашение к Коллективному договору СибГИУ

г. Новокузнецк

31 октября 2016 г.

Работодатель - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный индустриальный университет» (СибГИУ), в лице ректора Протопопова Евгения Валентиновича, с одной стороны, и Работники СибГИУ, в лице представителя – председателя Первичной организации СибГИУ Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ганзер Лидии Альбертовны, с другой стороны, на основании решения комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 31.10.2016 г. заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1 Внести в Коллективный договор СибГИУ, заключенный на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 23 декабря 2015 г., следующие изменения:

1.1 на титульных листах и по тексту Коллективного договора СибГИУ наименование Работодателя читать «федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный индустриальный университет» в соответствующем падеже;

1.2 изложить пункт 5.12 в новой редакции:

«5.12 По результатам специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда, устанавливаются льготы, гарантии и компенсации согласно Приложениям 2; 2А к Коллективному договору СибГИУ; работники университета обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами согласно Приложениям 3; 3А к Коллективному договору СибГИУ, бесплатной выдачей смывающих и (или) обезвреживающих средств – согласно Приложениям 4; 4А к Коллективному договору СибГИУ.

1.3 дополнить пунктом 3.16 следующего содержания: «3.16. Педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) для написания учебников, монографий, иных научных трудов, работы над диссертацией и по другим причинам.

На период длительного отпуска, предоставленного для написания учебников, монографий, иных научных трудов по заданию работодателя за педагогическим работником сохраняется средняя месячная заработная плата. На период длительного отпуска, предоставленного по иным причинам, за педагогическим работником сохраняется оплата в размере установленного

законом минимального размера оплаты труда. Выплаты на период длительного отпуска производятся из внебюджетных средств университета.

На период длительного отпуска за педагогическим работником сохраняется место работы.

Длительный отпуск предоставляется по заявлению педагогического работника. В случае предоставления длительного отпуска для написания учебников, монографий, иных научных трудов, работы над диссертацией необходимы заключение кафедры и решение ученого совета. В случае предоставления длительного отпуска по иным причинам - заключение кафедры. Длительный отпуск оформляется приказом ректора, в котором устанавливается его конкретная продолжительность.

Педагогическому работнику, заболевшему в период длительного отпуска, длительный отпуск продлевается на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком.

Длительный отпуск может быть присоединен к основному ежегодному оплачиваемому отпуску.

Длительный отпуск не может быть разделен на части.

Работающим по совместительству длительный отпуск не предоставляется.»;

1.4 изложить пункт 6.19 в новой редакции:

«6.19 Работодатель оказывает помощь работникам, неработающим ветеранам университета (проработавшим в университете не менее 25 лет и вышедшим на пенсию), а также родственникам бывших работников университета, последним местом работы которых являлся университет, в организации похорон их близких родственников (родителей, супругов, детей), а также оказывает им материальную помощь.»;

1.5 пункт 6.20 после слова «детям» дополнить словами «, а также неработающим ветеранам университета»;

1.6 дополнить Приложение 2 к Коллективному договору Приложением 2А Перечень льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных за работу во вредных, тяжелых и опасных условиях труда;

1.7 дополнить Приложение 3 к Коллективному договору Приложением 3А Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на получение бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

1.8 дополнить Приложение 4 к Коллективному договору Приложением 4А Перечень профессий и должностей, работа в которых предусматривает бесплатную выдачу работникам СибГИУ смывающих и (или) обезвреживающих средств;

1.9, дополнить Приложение 2 к Положению об оплате труда Виды выплат компенсационного характера пунктом 11 следующего содержания: «11. Выплата педагогическим работникам кафедры физического воспитания за работу с группами обучающихся с отклонением в состоянии здоровья (специальные медицинские группы) устанавливается в размере 10 % к должностному окладу»;

1.10 Дополнить Приложение 3 к Положению об оплате труда Выплаты стимулирующего характера (за индивидуальные (квалификационные) достижения работников) пунктом 19 следующего содержания:

19	Непрерывный медицинский стаж работы		Трудовая книжка, личная карточка работника
	19.1 31 год и более	2000	
	19.2 от 26 до 30 лет	1500	
	19.3 от 21 до 25 лет	1000	
	19.4 превышает полных 20 лет	800	

2 Ввести в действие изменения к Коллективному договору СибГИУ с 01.11.2016 г., за исключением изменений, изложенных в пунктах 1.5; 1.6; 1.7 настоящего дополнительного соглашения, которые вводятся с 01.06.2016 г.

3 Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора СибГИУ.

От работодателя:

Ректор СибГИУ



Протопопов Е.В.

От работников:

Председатель Первичной организации СибГИУ Профсоюза работников народного образования и науки РФ



Л.А. Ганзер