



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Первичная организация Сибирского государственного
индустриального университета**

**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ)
ОТЧЁТ**
комитета первичной организации Профсоюза
за 2019 год

г. Новокузнецк

Утвержден
на заседании профкома,
протокол № 5
от «25» февраля 2020 г.

**Отчёт
комитета Первичной организации СибГИУ
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
за 2019 год**

В целях реализации положений Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающего проведение ежегодного отчёта выборного профсоюзного органа, комитет первичной организации СибГИУ информирует об основных результатах своей деятельности за 2019 год по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективного договора и соглашений и др.

Основные направления деятельности Профсоюзного комитета в 2019 году включали следующее:

- контроль и мониторинг выполнения Указов Президента по поэтапному повышению заработной платы ППС университета, реализации установленных работникам социальных льгот и гарантий;
- реализация норм и положений Устава Профсоюза, Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и иные права работников;
- изучение опыта по актуальным и инновационным направлениям работы профсоюзных организаций;
- контроль выполнения условий Коллективного договора СибГИУ, повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, участие в организации отчетно-выборной конференции;
- реализация молодежной политики с целью повышения социальной активности, гражданской ответственности молодых научно-педагогических кадров;
- представительство Профсоюза в составах комиссий университета и полноценное участие в их работе.

**Краткая характеристика
Первичной организации Профсоюза
(структура, численность, динамика членства)**

На 01.01.2020 г. первичная профсоюзная организация работников СибГИУ объединяет в своей структуре 11 укрупненных групп, включая институты и структурные подразделения административно-управленческого, научно- и производственно-технического персонала, в том числе:

1. Профсоюзная организация Института металлургии и материаловедения;
2. Профсоюзная организация Института экономики и менеджмента, Института дополнительного профессионального образования;
3. Профсоюзная организация Института горного дела и геосистем;
4. Профсоюзная организация Института информационных технологий и автоматизированных систем, Института открытого образования;
5. Профсоюзная организация Института машиностроения и транспорта;
6. Профсоюзная организация Архитектурно-строительного института;
7. Профсоюзная организация Института фундаментального образования;
8. Профсоюзная организация Института физической культуры, здоровья и спорта;
9. Профсоюзная организация работников структурных подразделений, подчиненных ректору и проректору по учебной работе;
10. Профсоюзная организация работников структурных подразделений, подчиненных проректору по научной работе и инновациям;
11. Профсоюзная организация работников структурных подразделений, подчиненных проректору по административно-хозяйственной работе.

Общее количество членов Профсоюза (с неработающими пенсионерами) снизилось на 37 человек (что обусловлено преимущественно снижением общей численности работающих с 745 человек в 2018 году до 708 человек в 2019 году) и составляет 390 человек, в том числе 389 человек среди работающих.

Охват профчленством среди работающих снизился на 2,08% и составляет на 01.01.2020 г. 55,1%.

Количество принятых в Профсоюз – 12 человек работающих.

Количество выбывших из Профсоюза по заявлению в 2019 г. – 1 человек.

К числу основных причин низкого охвата профчленством работников относится прекращение трудовой деятельности членов Профсоюза из числа профессорско-преподавательского состава.

Количество штатных работников – 2 (председатель первичной профсоюзной организации и бухгалтер).

Основной состав профсоюзного комитета, работавшего до 15.10.2019 г., избран на отчетно-выборной конференции в октябре 2014 г.; в декабре 2015 г. на внеочередной конференции переизбран председатель ППО, и произошла некоторая ротация членов профсоюзного комитета, которая продолжалась и в течение 2018 года, как правило, в связи с прекращением трудовой деятельности некоторых членов профкома.

15.10.2019 г. на VI отчетно-выборной конференции состав профсоюзного комитета был переизбран на новый пятилетний срок.

Сейчас в профкоме 15 членов:

1. Сергачева Марина Леонидовна (НиПТП) зам. председателя профкома
2. Панов Сергей Александрович (АСИ) зам. председателя профкома

3. Абатурова Анна Александровна (ИЭиМ, ИДО)
4. Живаго Роман Эдуардович (ИИТиАС, ИОО)
5. Белый Андрей Михайлович (АУП)
6. Бердова Ольга Владимировна (ИГДиГ)
7. Васильева Лариса Сергеевна (ПТП)
8. Гутак Ольга Ярославовна (АУП)
9. Исаева Екатерина Васильевна (ПТП)
10. Каракаш Ирина Сергеевна (ИФКЗиС)
11. Кувшинникова Наталия Игоревна (НиПТП)
12. Ноздрин Игорь Викторович (ИМиМ)
13. Олендаренко Елена Викторовна (ИФО, Университетский колледж)
14. Рябцев Олег Вадимович (ИМиТ)
15. Шевченко Сергей Иванович (ПТП)

Члены профкома представляют социально-экономические интересы преподавателей и сотрудников, работая в составе следующих комиссий:

- по регулированию социально-трудовых отношений:
Гутак О.Я., Живаго Р.Э., Иванова Е.В., Рябцев О.В., Ноздрин И.В.
- по организационной работе:
Кувшинникова Н.И., Сергачева М.Л., Бердова О.В.
- по охране труда: Панов С.А., Васильева Л.С., Шевченко С.И.
- по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе:
Абатурова А.А., Исаева Е.В., Олендаренко Е.В.
- по работе с молодежью:
Белый А.М., Каракаш И.С.

Социальное партнерство

23 декабря 2015 года подписан, а 30 декабря 2015 года зарегистрирован в Департаменте труда и занятости населения Кемеровской области и действует с 01.01.2016 г. Коллективный договор СибГИУ на 2016-2018 годы.

13.12.2019 г. подготовлено и подписано решение комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о продлении действия Коллективного договора СибГИУ (с изменениями от 31.10.2016 г., 09.12.2016 г., 09.11.2017 г., 09.06.2018 г., 18.12.2018 г.) сроком на 2 года до 1 января 2022 г.

В рамках социального партнерства, в соответствии с Коллективным договором СибГИУ, достигнута положительная динамика роста заработной платы профессорско-преподавательского состава с учетом Дорожной карты и установленных целевых показателей. Так, средняя заработная плата профессорско-преподавательского персонала составила в 2019 г. 74555,27 руб. (это 209,17% от средней заработной платы в регионе) против 63303,97 руб. в 2018 г.

Что касается улучшения жилищных условий работников университета, реализуется программа Администрации г. Новокузнецка по обеспечению

жилем на условиях коммерческого найма в доме по ул. Спартака, 4. Все обращения работников университета удовлетворены, 37 работников университета с семьями в 2019 г. проживали в этом доме.

В Первичной профсоюзной организации большое внимание уделяется оздоровительной и лечебно-профилактической работе. Оздоровление работников и оказание первичной медицинской помощи организовано на базе фельдшерского здравпункта, где в 2019 г. функционировали стоматологический и физио- кабинеты. Плановая диспансеризация, профилактические мероприятия проводятся с привлечением ресурсов поликлиники № 9 городской клинической больницы №1.

С целью оздоровления и профилактики заболеваний работникам предоставляется возможность безвозмездного использования для занятий игровых залов и бассейна спортивного комплекса университета. Так, в 2019 году бассейн посещали 335 работников университета, 97 человек занимались в спортивных залах спорткомплекса СибГИУ.

В соответствии с Коллективным договором СибГИУ оказывается материальная помощь работникам для приобретения ими путевок в санаторно-курортные и профилактические учреждения, а также при необходимости дорогостоящего лечения и больших затрат на приобретение лекарств. В 2019 г. из консолидированного бюджета университета на оздоровление работников выделено около 150 тыс. рублей, на материальную помощь работникам администрация вуза направила 80 тысяч рублей, на поощрительные выплаты ветеранам университета и неработающим пенсионерам в связи с юбилейными датами, на компенсацию затрат на медицинские услуги, помощь неработающим пенсионерам, оказавшимся в непростой жизненной ситуации, выделено более 340 тысяч рублей. Дополнительно членам Профсоюза из бюджета профсоюзной организации более 377 тыс. рублей.

Правозащитная деятельность

Вопросы правозащитной деятельности постоянно обсуждались на заседаниях профсоюзного комитета, включая расширенные, на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Тематика вопросов: экспертиза Коллективного договора СибГИУ, проектов локальных нормативных актов, рассмотрение личных обращений членов Профсоюза.

В течение 2019 г. в соответствии со ст. 372 ТК работодателю направлено мотивированное мнение по следующим локально-нормативным актам:

- Положение о критериях оценки эффективности деятельности работников СибГИУ за исключением педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу (постановление № 69 от 22.01.2019);

- Изменения в Положение о конфликте интересов работников СибГИУ СибГИУ (постановление № 72-3 от 09.04.2019);
- Изменения в Антикоррупционную политику СибГИУ (постановление № 72-4 от 09.04.2019);
- Приказ ректора СибГИУ «Об отмене дополнительного отпуска за работу в режиме ненормированного рабочего времени» (постановление № 74 от 18.06.2019);
- Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка СибГИУ (постановление № 77 от 08.10.2019);
- Должностные инструкции заместителя директора, преподавателя, ведущего документоведа Университетского колледжа (постановление № 70 от 19.02.2019);
- Должностные инструкции проректоров по: учебной работе, научной работе и инновациям, развитию имущественного комплекса, общим вопросам, административно-хозяйственной работе (постановление № 72 от 09.04.2019);
- Должностная инструкция специалиста по защите государственной тайны (постановление № 72-2 от 09.04.2019);
- Должностные инструкции начальника отдела делопроизводства, архивариуса, ведущего документоведа, документоведа I категории отдела делопроизводства университета (постановление № 72-5 от 09.04.2019);
- Должностная инструкция начальника отдела по развитию имущественного комплекса университета (постановление № 72-6 от 09.04.2019);
- Должностная инструкция инженера по качеству Учебно-методического управления университета (постановление №73-1 от 22.05.2019);
- Должностная инструкция инженера-электроника II категории Управления научных исследований университета (постановление №73-2 от 22.05.2019);
- Должностная инструкция педагога-психолога Регионального учебного консультационно-методического центра профориентации и содействия трудоустройству выпускников «Карьера» Института дополнительного образования (постановление №73-3 от 22.05.2019);
- Должностные инструкции руководителя, заместителя руководителя, старшего методиста учебного центра охраны труда и промышленной безопасности Института дополнительного образования (постановление №74-2 от 18.06.2019);
- Должностные инструкции начальника управления международной деятельности, начальника отдела международных связей, директора

центра немецкого языка и культуры, директора центра китайского языка и культуры, заведующего сектором по работе с иностранными гражданами, заведующего сектором международных программ и проектов, заведующего сектором информационной поддержки международного сотрудничества, ведущего специалиста по работе с иностранными обучающимися Управления международной деятельности (постановление № 76 от 17.09.2019);

- Должностные инструкции начальника отдела закупок, ведущего специалиста по закупкам университета (постановление №77 от 08.10.2019);
- Должностная инструкция руководителя Центра дополнительного профессионального образования (постановление № 01 от 22.10.2019);
- Должностная инструкция воспитателя Университетского колледжа (постановление № 02-1 от 19.11.2019);
- Должностные инструкции ведущего инженера, заведующего лабораторией кафедры менеджмента качества и отраслевой экономики Института экономики и менеджмент (постановление № 02-2 от 19.11.2019);
- Должностные инструкции ведущего специалиста по социальной работе, педагога-психолога, ассистента по оказанию технической помощи отдела по внеучебной и социальной работе (постановление № 03 от 25.12.2019).

Охрана труда

Первичная профсоюзная организация СибГИУ в 2019 году продолжила планомерную работу по предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев, защите гарантированных прав работников, интересов в области охраны труда и здоровья, предусмотренных в разделах «Охрана труда» отраслевого Соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ, Программой социального партнерства, Соглашением по охране труда и Коллективным договором СибГИУ.

Комплекс мероприятий по охране труда в университете охватывает следующие направления:

- обследование и проверка состояния условий и охраны труда на рабочих местах в подразделениях;
- контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, требований санитарно-эпидемиологического законодательства и пожарной безопасности;
- проверка наличия и состояния документации по вопросам охраны труда, смотр-конкурсы уголков по охране труда;
- обеспечение питания работников и обучающихся, возможности

работникам регулярно заниматься физкультурой;

- организация корпоративных спортивных мероприятий с целью пропаганды здорового образа жизни;

- предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда,

- обеспечение различных категорий работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- проведение первичных и периодических медицинских осмотров работников;

- проведение мероприятий по пожарной безопасности (в том числе обслуживание работы автоматической пожарной сигнализации, техническое обслуживание, зарядка и ремонт огнетушителей, приведение в соответствие с требованиями противопожарной безопасности помещений университетского колледжа, проверка состояния ограждения крыши);

- проведение обучения, проверки знаний, всех видов инструктажей по охране труда.

В соответствии с Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2002 №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний охраны труда работников организаций», а также со ст.2012, 2014 ТК РФ в 2019 г. было организовано обучение по программам «Охрана труда» и «Обучение методам и приемам оказания первой помощи» руководителей структурных подразделений и педагогических работников, отнесенных к ППС (всего 44 чел.), в учебном центре охраны труда и промышленной безопасности СибГИУ (руководитель – Владимир Иванович Воротников).

Выполнение мероприятий по охране труда и созданию здоровых условий труда в 2019 году контролировала комиссия по охране труда, которая создана на паритетных началах из представителей работодателя и профсоюзного комитета, а также 7 уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда:

1. Иванова Елена Владимировна, доцент кафедры менеджмента и отраслевой экономики, внешатный технический инспектор труда Профсоюза;
2. Васильева Лариса Сергеевна, фельдшер фельдшерского здравпункта;
3. Панов Сергей Александрович, доцент кафедры строительных технологий и материалов;
4. Рябцев Олег Вадимович, доцент кафедры транспорта и логистики;
5. Смирнова Лариса Георгиевна, инженер I категории кафедры прикладных информационных технологий и программирования;
6. Соколов Борис Михайлович, зав. лабораториями кафедры материаловедения, литейного и сварочного производства;
7. Шевченко Сергей Иванович, главный энергетик сервисного центра.

Анализ финансирования мероприятий по охране труда представлен ниже:

Финансирование мероприятий (всего), тыс. руб.	2097,2
в т.ч. за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС	134,8
Израсходовано средств на:	
– проведение специальной оценки условий труда*	0,0
– приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	0,0
– проведение медосмотров	232,3
– проведение обучения по охране труда	127,6
– другие мероприятия	1737,3

*Специальная оценка условий труда в 2019 году не проводилась в связи с отсутствием новых рабочих мест.

На проведение производственного контроля в структурных подразделениях в 2019 г. было выделено 116,36 тыс. руб., что сопоставимо с уровнем 2018 года (120,54 тыс. руб.), на проведение предварительных осмотров – 60 тыс. руб. (в 2018 г. – 36 тыс. руб.), пополнение аптечек – 34,72 тыс. руб. (в 2018 г. – 10,4 тыс. руб.)

На приведение уровней искусственной освещенности в соответствие с требованиями СанПиН путем замены светильников в аудиториях, лабораториях и производственных помещениях направлено 30 тыс. руб., на дезинфекционные работы направлено 188,172 тыс. руб.

В 2019 году на проведение периодических медицинских осмотров израсходовано 172,23 тысяч рублей, что в 1,7 раза меньше, чем в 2018 году. Организация реализовала право на возврат 20% страховых взносов в ФСС, что составило 134,8 тыс. рублей, которые были использованы на проведение медицинских осмотров.

Средства на приобретение специальной одежды, обуви и других СИЗ в 2019 г. не расходовались в связи с приобретением последних в 2016-2017 гг. на сумму 221,1 тыс. руб. и наличием их запаса в отчетном году. Обновление и пополнение СИЗ запланировано на 2020 год.

На проведение мероприятий по пожарной безопасности в 2019 г. израсходовано 690,3 тысяч рублей, что практически в 2 раза ниже показателей 2018 года, однако сопоставимо с уровнем 2017 года.

Профсоюзная организация СибГИУ в отчетном периоде принимала активное участие в праздновании 100-летия Международной организации труда и Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2019 года : накануне в стенах СибГИУ прошли смотр-конкурс уголков охраны труда, круглый стол по обсуждению проблем обеспечения безопасности труда, интеллектуальная игра «Своя игра» на знание нормативных требований охраны труда и другие мероприятия, направленные на повышение культуры профилактики в сфере охраны труда.

Прошедшие мероприятия и их результаты были освещены в местной газете «Наш университет» №4 за 2019 г и в корпоративной сети

университета.

Информационная работа

Большое внимание в отчетном периоде профсоюзный комитет уделял информационной работе.

Продлена подписка на печатные издания Общероссийского профсоюза образования (газета «Мой профсоюз») и Федерации независимых профсоюзов России (газета «Солидарность»).

Вся необходимая информация размещена на web-странице официального сайта университета, которая широко используется для освещения профсоюзной деятельности. Профком сотрудничает с редакцией газеты «Наш университет»: имеет несколько постоянных рубрик в университетской корпоративной газете.

Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе организовала сотрудничество с городскими учреждениями культуры. В профкоме всегда можно получить исчерпывающую информацию о проведении в городе различных мероприятий, приобрести билеты на спектакли НДТ и другие концертные программы.

Финансовая работа

В 2019 году продолжалась работа по укреплению финансового обеспечения деятельности профсоюзной организации.

Ежеквартально осуществляли анализ величины полученных профсоюзных взносов и ее динамики, контроль исполнения сметы доходов и расходов организации.

Основным источником доходной части профсоюзного бюджета являются профсоюзные взносы, которые в 2019 году составили 97,3%.

При этом доходная часть бюджета относительно прошлого года увеличилась на 10,1%. Помимо профсоюзных взносов профсоюзный бюджет пополнялся за счет поступления денежных средств по Коллективному договору на уставную деятельность (2,3%) и возмещения переплат по страховым взносам внебюджетными фондами.

Из полученных в 2019 году средств в вышестоящую профсоюзную организацию направлено 16% и на обеспечение деятельности первичной профсоюзной организации – 48,6% доходов (оплата труда штатных работников, содержание имущества, оплата почтовых услуг, услуг банка, нотариуса, командировочных расходов).

В связи с необходимостью снижения расходов на заработную плату до установленной нормы 42% от доходной части ППО, формируемой за счет взносов членов профсоюза, на основании решения профсоюзного комитета от 19.02.2019 г. для председателя первичной профсоюзной организации был введен режим неполного рабочего времени сроком на 6 месяцев с 01.05.2019 г. (протокол № 70 от 31.10.2019 г.).

Расходы штатных работников ППО на заработную плату с начислениями относительно прошлого года снизились на 1,5% и составили в 2019 году 44,4% от собираемых ежемесячных взносов членов Профсоюза (48,2% в 2018 году), что, тем не менее, по-прежнему несколько превысило установленную норму и требует увеличения доходной части бюджета организации.

На решение уставных задач направлено 30,4% полученных средств, основная доля которых распределялась на приоритетные направления деятельности Профсоюза.

Расходы на проведение культурно-массовых мероприятий составили 8%, на оказание материальной помощи членам Профсоюза - 17,8% доходов.

Общие выводы по работе за 2019 год и задачи на 2020 год

В целом, задачи, поставленные на 2019 год, выполнены. Вместе с тем необходимо отметить, что, несмотря на проводимую работу в прошедшем году, не удалось в полной мере добиться положительной динамики профсоюзного членства и рационального расходования профсоюзного бюджета.

Профсоюзному комитету необходимо усилить работу по следующим направлениям:

- сохранение и укрепление авторитета профсоюзной организации;
- мотивация профсоюзного членства и увеличение численности первичной профсоюзной организации;
- совершенствование коммуникационных каналов между профкомом работников и трудовым коллективом СибГИУ с целью повышения информированности работников о деятельности Профсоюза и первичной профсоюзной организации и вовлеченности работников в обсуждение проблем и принятие решений по ним на уровне профкома;
- выполнение сметы расходов профсоюзного бюджета в соответствии с рекомендованными целевыми показателями по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза;
- совершенствование профсоюзного контроля за организацией охраны труда в университете;
- организация системы эффективного обучения профсоюзного актива по правовым вопросам.