

Зачем нужен профсоюз

Профсоюз – это мы с Вами, поскольку профсоюз создан и существует для коллективной защиты прав и интересов своих членов, для взаимной поддержки и взаимопомощи работников. От нашей сплоченности и умелой, аргументированной защиты своих интересов зависит наше благополучие.

Первейшей своей задачей первичная организация университета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации считает ежедневную работу по всем направлениям деятельности, предписанной ей Трудовым Кодексом РФ, Уставом профсоюза и Коллективным договором. В соответствии со ст.24 ТК РФ система взаимоотношений между работниками и работодателями должна строиться на основе принципов социального партнерства, из которых основные - равноправие сторон, уважение и учет интересов сторон, заинтересованность в участии в договорных отношениях.

На сегодня перед профкомом нашего университета стоят следующие основные задачи:

- анализ эффективности системы оплаты труда, участие представителей профсоюза всех уровней в работе по ее совершенствованию;*
- работа в области охраны труда;*
- улучшение условий отдыха работников на спортивно-оздоровительной базе отдыха «Тарбаган»;*
- расширение медицинских услуг студенческого санатория-профилактория для работников;*
- оказание материальной помощи из средств СибГИУ и профбюджета;*
- работа по жалобам и заявлениям работников;*
- создание web-страницы Первичной профсоюзной организации на сайте университета.*

Можно по-разному относиться к профсоюзу, можно спорить о методах и направлениях его работы, членам профсоюза можно и нужно активно влиять на позицию профкома по различным вопросам. Следует только помнить, что в организациях, где нет профсоюза, администрация принимает единоличные решения. Казалось бы, это мечта каждого администратора. Однако, по большому счету, это далеко не так. Там, где администрация сильна и квалифицирована, она сама заинтересована в наличии сильного профсоюза, совместно с которым она несет ответственность перед коллективом. Профсоюзы – организация разветвленная, доходящая до каждого человека, поэтому использование такого структурного преимущества может приносить несомненную взаимную пользу. Сильной администрации необходимо опираться на сильный профсоюз, только так достигается нормальный баланс интересов:

- администрации легче проводить понятные профсоюзу, а значит, эффективно исполняемые работниками управленческие решения;*
- профсоюзу в конструктивном диалоге с администрацией легче добиваться сбалансированного принятия решений в интересах коллектива.*

Пусть каждый работник делает для себя собственные выводы – нужен ли профсоюз в наше время в нашей стране и в нашем университете.

Во время агрессивно навязываемого индивидуализма профсоюз остался единственным легитимным и защищенным законом социальным институтом, с которым голос каждого работающего может быть услышан. Так давайте говорить! Проблем много как в университете, так и в самой профорганизации. Давайте их называть, обсуждать, а это – верный путь к их разрешению.

А вот какой профсоюз нам нужен – это мы предлагаем обсудить. Будем благодарны за любые предложения: пишите, приходите – профком открыт для каждого.

С уважением, Профсоюзный комитет СибГИУ