



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Первичная организация Сибирского государственного
индустриального университета**

**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ)
ОТЧЁТ**
комитета первичной организации Профсоюза
за 2018 год

г. Новокузнецк

Утвержден
на заседании профкома,
протокол № 70
от «19» февраля 2019 г.

**Отчёт
комитета Первичной организации СибГИУ
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
за 2018 год**

В целях реализации положений Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающего проведение ежегодного отчёта выборного профсоюзного органа, комитет первичной организации СибГИУ информирует об основных результатах своей деятельности за 2018 год по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективного договора и соглашений и др.

Профсоюзный комитет в 2018 году организовывал свою деятельность по следующим основным направлениям:

- контроль и мониторинг выполнения Указов Президента по поэтапному повышению заработной платы ППС университета, реализации установленных работникам социальных льгот и гарантий.

- реализация норм и положений Устава Профсоюза, Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и иные права работников;

- изучение положительного опыта по актуальным и инновационным направлениям работы профсоюзных организаций;

- повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, укрепление исполнительской и финансовой дисциплины;

- реализация молодежной политики, как средства повышения социальной активности, гражданской ответственности молодых научно-педагогических кадров;

- представительство Профсоюза в составах комиссий университета и полноценное участие в их работе.

**Краткая характеристика
Первичной организации Профсоюза
(структура, численность, динамика членства)**

На 01.01.2019 г. первичная профсоюзная организация работников СибГИУ объединяет в своей структуре 12 укрупненных групп, включая институты и структурные подразделения административно-управленческого, научно- и производственно-технического персонала, в том числе:

1. Профсоюзная организация Института металлургии и материаловедения;
2. Профсоюзная организация Института экономики и менеджмента, Института дополнительного профессионального образования;
3. Профсоюзная организация Института горного дела и геосистем;
4. Профсоюзная организация Института информационных технологий и автоматизированных систем, Института планирования карьеры и Института открытого образования;
5. Профсоюзная организация Института машиностроения и транспорта;
6. Профсоюзная организация Архитектурно-строительного института;
7. Профсоюзная организация Института фундаментального образования;
8. Профсоюзная организация Института физической культуры, здоровья и спорта;
9. Профсоюзная организация работников структурных подразделений, подчиненных ректору и проректору по учебной работе;
10. Профсоюзная организация работников структурных подразделений, подчиненных проректору по научной работе и инновациям;
11. Профсоюзная организация работников структурных подразделений, подчиненных проректору по развитию имущественного комплекса;
12. Профсоюзная организация работников структурных подразделений, подчиненных проректору по административно-хозяйственной работе.

Общее количество членов Профсоюза (с неработающими пенсионерами) увеличилось на 3 человека (против снижения на 92 человека в 2017 году) и составляет 427 человек, в том числе 426 человек среди работающих.

Охват профчленством среди работающих повысился на 0,33% (против снижения на 6,86% в 2017 году) и составляет на 01.01.2019 г. 57,18%.

Количество принятых в Профсоюз – 33 человека работающих.

Количество выбывших из Профсоюза по заявлению в 2018 г. – 1 человек.

К числу основных причин низкого охвата профчленством работников относится продолжающийся процесс оптимизации структурных подразделений университета и численности работающих, а также прекращение трудовой деятельности членов Профсоюза из числа профессорско-преподавательского состава.

Количество штатных работников – 2 (председатель первичной профсоюзной организации и бухгалтер).

Основной состав профсоюзного комитета избран на отчетно-выборной конференции в октябре 2014 г.; в декабре 2015 г. на внеочередной конференции переизбран председатель ППО, и произошла некоторая ротация членов профсоюзного комитета, которая продолжалась и в течение 2018 года, как правило, в связи с прекращением трудовой деятельности некоторых членов профкома.

Сейчас в профкоме 16 избранных членов:

1. Живаго Роман Эдуардович (ИИТиАС, ИПК, ИОО) зам. председателя профкома
2. Иванова Елена Владимировна (ИЭиМ, ИДПО) зам. председателя профкома
3. Белый Андрей Михайлович (АУП)
4. Бердова Ольга Владимировна (ИГДиГ)
5. Васильева Лариса Сергеевна (ПТП)
6. Гутак Ольга Ярославовна (ИФО)
7. Исаева Екатерина Васильевна (ПТП)
8. Каракаш Ирина Сергеевна (ИФКЗиС)
9. Косарева Елена Ивановна
10. Мацела Екатерина Викторовна (АУП)
11. Ноздрин Игорь Викторович (ИМиМ)
12. Панов Сергей Александрович (АСИ)
13. Рябцев Олег Вадимович (ИМиТ)
14. Сергачева Марина Леонидовна (НиПТП)
15. Шевченко Сергей Иванович (ПТП)
16. Шендриков Александр Евгеньевич (АУП)

Члены профкома представляют социально-экономические интересы преподавателей и сотрудников, работая в составе следующих комиссий:

- по регулированию социально-трудовых отношений:
Живаго Р.Э., Иванова Е.В., Рябцев О.В., Шендриков А.Е.
- по организационной работе:
Гутак О.Я., Сергачева М.Л., Бердова О.В.
- по охране труда: Панов С.А., Васильева Л.С., Шевченко С.И.
- по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе:
Мацела Е.В., Косарева Е.И., Исаева Е.В.
- по работе с молодежью:
Белый А.М., Каракаш И.С.

Социальное партнерство

23 декабря 2015 года подписан, а 30 декабря 2015 года зарегистрирован в Департаменте труда и занятости населения Кемеровской области и действует с 01.01.2016 г. Коллективный договор СибГИУ на 2016-2018 годы.

На основании решения комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.06.2018 г. заключено дополнительное соглашение между работодателем и работниками СибГИУ о внесении изменений в Коллективный договор – Положение об оплате труда работников СибГИУ.

18.12.2018 г. подготовлено и подписано решение комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о продлении действия Коллективного договора СибГИУ (с изменениями от 31.10.2016 г., 09.12.2016 г., 09.11.2017 г., 09.06.2018 г.) сроком на 1 год до 1 января 2020 г.

В рамках социального партнерства, в соответствии с Коллективным

договором СибГИУ, достигнута положительная динамика роста заработной платы профессорско-преподавательского состава с учетом Дорожной карты и установленных целевых показателей.

Что касается улучшения жилищных условий работников университета, реализуется программа Администрации г. Новокузнецка по обеспечению жильем на условиях коммерческого найма в доме по ул. Спартака, 4. Все обращения работников университета удовлетворены.

В Первичной профсоюзной организации большое внимание уделяется оздоровительной и лечебно-профилактической работе. В университете функционирует лечебно-оздоровительное структурное подразделение – студенческий санаторий-профилакторий, в котором оздоравливались и работники университета. В настоящее время работа санатория-профилактория приостановлена и оздоровление работников организовано на базе фельдшерского здравпункта, где имеются стоматологический и физиокабинеты. Плановая диспансеризация, профилактические мероприятия проводятся с привлечением ресурсов поликлиники № 9 городской клинической больницы №1.

В соответствии с Коллективным договором СибГИУ оказывается материальная помощь работникам для приобретения ими путевок в санаторно-курортные и профилактические учреждения, а также при необходимости дорогостоящего лечения и больших затрат на приобретение лекарств. Ежегодно из консолидированного бюджета университета на оздоровление работников выделяется около 1 млн рублей и дополнительно членам Профсоюза из бюджета профсоюзной организации более 300 тыс. рублей.

Для оздоровления работников университета также привлечена материальная база вуза: работникам предоставляется возможность безвозмездного использования инфраструктуры спортивного комплекса университета, в том числе бассейна, а также СОБ «Тарбаган».

Правозащитная деятельность

На заседаниях профсоюзного комитета постоянно обсуждались вопросы, связанные с осуществлением правозащитной деятельности. Тематика вопросов, экспертиза Коллективного договора СибГИУ, проектов локальных нормативных актов, рассмотрение личных обращений членов Профсоюза.

В течение 2018 г. в соответствии со ст. 372 ТК работодателю направлено мотивированное мнение по следующим локально-нормативным актам:

- Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка СибГИУ;
- Положение об оплате труда работников СибГИУ;
- Приказ ректора СибГИУ «Об оптимизации штатного расписания студенческого городка»;
- Приказ ректора СибГИУ «Об оптимизации штатного расписания

Культурного центра СибГИУ»;

– Должностные инструкции директора, диспетчера, специалиста по учебно-методической работе Института экономики и менеджмента;

– Должностные инструкции начальника, заведующего сектором лицензирования и аккредитации образовательной деятельности, старшего методиста методического отдела учебно-методического управления университета;

– Должностные инструкции директора, инженера I категории, диспетчера, ведущего документоведа Института открытого образования;

– Должностные инструкции директора, заместителя директора, заведующего лабораторией, инженера-электроника I категории, ведущего инженера Центра коллективного пользования «Материаловедение».

Охрана труда

Первичная профсоюзная организация СибГИУ в отчетный период 2018 года проводила работу по защите гарантированных прав работников, интересов в области охраны труда и здоровья, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев.

Комплекс мероприятий по охране труда в университете охватывает следующие направления:

– обследование и проверка состояния условий и охраны труда на рабочих местах в подразделениях;

– контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, требований санитарно-эпидемиологического законодательства и пожарной безопасности;

– проверка наличия и состояния документации по вопросам охраны труда, смотр-конкурсы уголков по охране труда;

– обеспечение питания работников и обучающихся, возможности работникам регулярно заниматься физкультурой;

– организация корпоративных спортивных мероприятий с целью пропаганды здорового образа жизни;

– предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда,

– обеспечение различных категорий работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

– проведение периодических медицинских осмотров работников;

– проведение мероприятий по пожарной безопасности (в том числе монтаж автоматической пожарной сигнализации, экспертиза и перезарядка огнетушителей, установка противопожарных дверей, приобретение и установка пожарных рукавов);

– проведение обучения, проверки знаний, всех видов инструктажей по охране труда.

Обучение по программам «Охрана труда» и «Обучение методам и

приемам оказания первой помощи» руководителей структурных подразделений и педагогических работников, отнесенных к ППС, организовано в учебном центре охраны труда и промышленной безопасности СибГИУ (руководитель – Владимир Иванович Воротников). В 2018 году обучение прошли 330 работников из числа ППС.

Выполнение мероприятий в 2018 году контролировала комиссия по охране труда, которая создана на паритетных началах из представителей работодателя и профсоюзного комитета, а также 7 уполномоченных (доверенных) лица Профсоюза по охране труда:

1. Иванова Елена Владимировна, доцент кафедры менеджмента и отраслевой экономики, внештатный технический инспектор труда Профсоюза;
2. Васильева Лариса Сергеевна, фельдшер фельдшерского здравпункта;
3. Панов Сергей Александрович, доцент кафедры строительных технологий и материалов;
4. Рябцев Олег Вадимович, доцент кафедры транспорта и логистики;
5. Смирнова Лариса Георгиевна, инженер I категории кафедры прикладных информационных технологий и программирования;
6. Соколов Борис Михайлович, зав. лабораториями кафедры материаловедения, литейного и сварочного производства;
7. Шевченко Сергей Иванович, главный энергетик сервисного центра.

Анализ финансирования мероприятий по охране труда представлен ниже:

Финансирование мероприятий (всего), тыс. руб.	4111,9
в т.ч. за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС	117,3
Израсходовано средств на:	
– проведение специальной оценки условий труда*	0,0
– приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	0,0
– проведение медосмотров	295,8
– проведение обучения по охране труда	957,0
– другие мероприятия	2741,8

*Специальная оценка условий труда в 2018 году не проводилась в связи с отсутствием новых рабочих мест.

На проведение производственного контроля в структурных подразделениях в 2018 г. было выделено 120,54 тыс. руб., что сопоставимо с уровнем 2017 года (127,34 тыс. руб.), на проведение предварительных осмотров – 36 тыс. руб., пополнение аптечек – 10,4 тыс. руб.

На приведение уровней искусственной освещенности в соответствие с требованиями СанПиН путем замены ламп накаливания на люминесцентные в Университетском колледже, установки светодиодных светильников в спорткомплексе, на улучшение теплового и питьевого режимов,

дезинфекционные работы направлено 1075,08 тыс. руб.

В 2018 году на проведение периодических медицинских осмотров израсходовано 295,8 тысяч рублей, что в 2,68 раза больше, чем в 2017 году. Организация реализовала право на возврат 20% страховых взносов в ФСС, что составило 117,30 тыс. рублей, которые были использованы на проведение медицинских осмотров.

Средства на приобретение специальной одежды, обуви и других СИЗ в 2018 г. не расходовались в связи с приобретением последних в 2016-2017 гг. на сумму 221,1 тыс. руб. и наличием их запаса в отчетном году. Обновление и пополнение СИЗ запланировано на 2019 год.

На проведение мероприятий по пожарной безопасности в 2018 г. израсходовано 1432,341 тысяч рублей, что практически в 2 раза превышает показатели 2017 года.

В отчетном периоде подписано соглашение между СибГИУ, Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Государственной инспекцией труда и Департаментом труда о реализации совместного образовательного проекта «Молодежь – за безопасный труд».

Информационная работа

Большое внимание в отчетном периоде профсоюзный комитет уделял информационной работе.

Оформлена подписка на печатные издания Общероссийского профсоюза образования (газета «Мой профсоюз») и Федерации независимых профсоюзов России (газета «Солидарность»).

Вся необходимая информация размещена на web-странице официального сайта университета, которая широко используется для освещения профсоюзной деятельности. Профком сотрудничает с редакцией газеты «Наш университет»: имеет несколько постоянных рубрик в университетской корпоративной газете.

Профком организовал списочную регистрацию работников университета на Едином портале государственных услуг, а также работу мобильных пунктов страховой компании «Альфа», наши работники оформили электронные полисы ОМС, в том числе, для своих детей и родственников.

Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе организовала сотрудничество с городскими учреждениями культуры. В профкоме всегда можно получить исчерпывающую информацию о проведении в городе различных мероприятий, приобрести билеты на спектакли НДТ и другие концертные программы.

Финансовая работа

В 2018 году продолжалась работа по укреплению финансового обеспечения деятельности профсоюзной организации.

Ежеквартально осуществляли анализ величины полученных профсоюзных взносов и ее динамики, контроль исполнения сметы доходов и расходов организации.

Основным источником доходной части профсоюзного бюджета являются профсоюзные взносы, которые в 2018 году составили 97,1%.

При этом доходная часть бюджета относительно прошлого года увеличилась на 14%. Помимо профсоюзных взносов профсоюзный бюджет пополнялся за счет поступления денежных средств по Коллективному договору на уставную деятельность (2,9%).

Из полученных в 2018 году средств в вышестоящую профсоюзную организацию направлено 16% и на обеспечение деятельности первичной профсоюзной организации – 52% доходов (оплата труда штатных работников, содержание имущества, оплата услуг банка).

В соответствии с постановлением Президиума Кемеровской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 16-14Г от 21.05.2018 г. «О штатах и должностных окладах председателей региональных, местных и иных организаций Профсоюза» и на основании решения профсоюзного комитета от 22.05.2018 г. штатным работникам первичной профсоюзной организации повышены на 30% должностные оклады с 01.04.2018 г., что повлекло за собой увеличение расходов на заработную плату с начислениями, поэтому для председателя ППО с 01.09.2018 г. был введен режим неполного рабочего времени сроком на 4 месяца (протокол № 62 от 26.06.2018 г.).

Расходы штатных работников ППО на заработную плату с начислениями относительно прошлого года увеличились на 34% и составили в 2018 году 48,2% от собираемых ежемесячных взносов членов Профсоюза, что превысило установленную норму и требует увеличения доходной части бюджета организации.

На решение уставных задач направлено 32% полученных средств, основная доля которых распределялась на приоритетные направления деятельности Профсоюза.

Расходы на проведение культурно-массовых мероприятий составили 10,9%, на оказание материальной помощи членам Профсоюза 18,1% доходов.

Общие выводы по работе за 2018 год и задачи на 2019 год

В целом, задачи, поставленные на 2018 год, выполнены. Вместе с тем необходимо отметить, что, несмотря на проводимую работу в прошедшем году, не удалось в полной мере добиться положительной динамики профсоюзного членства и рационального расходования профсоюзного бюджета.

Профсоюзному комитету необходимо усилить работу по следующим направлениям:

– мотивация профсоюзного членства и увеличение численности первичной профсоюзной организации;

- выполнение сметы расходов профсоюзного бюджета в соответствии с рекомендованными целевыми показателями по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза;
- совершенствование профсоюзного контроля за организацией охраны труда в университете;
- осуществление на регулярной основе информационной работы с использованием электронных и периодических изданий;
- организация системы эффективного обучения профсоюзного актива по правовым вопросам.