

Утвержден
на заседании профкома,
протокол № 57
от «20» февраля 2018 г.

Открытый (публичный) отчет профсоюзного комитета Первичной организации СибГИУ Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2017 год

На учете первичной организации Профсоюза состоит 424 члена профсоюза из 12 укрупненных групп, включая институты и структурные подразделения административно-управленческого, научно- и производственно-технического персонала.

В течение года в профсоюз принято 20 новых членов, процент охвата составляет 56,9 %.

Основной состав профкома избран на отчетно-выборной конференции в октябре 2014 г.; в декабре 2015 г. на внеочередной конференции переизбран председатель ППО, и произошла некоторая ротация членов профсоюзного комитета, которая продолжалась и в течение 2017 года, как правило, в связи с прекращением трудовой деятельности некоторых членов профкома.

Сейчас в профкоме 15 избранных членов:

1. Живаго Роман Эдуардович (ИИТиАС, ИПК, ИОО) зам. председателя профкома
2. Иванова Елена Владимировна (ИЭиМ, ИДПО) зам. председателя профкома
3. Бердова Ольга Владимировна (ИГДиГ)
4. Гутак Ольга Ярославовна (ИФО)
5. Мацела Екатерина Викторовна (ИМиМ)
6. Рябцев Олег Вадимович (ИМиТ)
7. Панов Сергей Александрович (АСИ)
8. Косарева Елена Ивановна
9. Шендриков Александр Евгеньевич (АУП)
10. Сергачева Марина Леонидовна (НТБ)
11. Исаева Екатерина Васильевна (ПТП)
12. Шевченко Сергей Иванович (ПТП)
13. Васильева Лариса Сергеевна (ПТП)

14.Каракаш Ирина Сергеевна (ИФКЗиС)

15.Белый Андрей Михайлович (АУП)

Члены профкома представляют социально-экономические интересы преподавателей и сотрудников, работая в составе следующих комиссий:

- по регулированию социально-трудовых отношений:
Живаго Р.Э., Иванова Е.В., Рябцев О.В., Шендриков А.Е.
- по организационной работе:
Гутак О.Я., Сергачева М.Л., Бердова О.В.
- по охране труда: Панов С.А., Васильева Л.С., Шевченко С.И.
- по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе:
Мацела Е.В., Косарева Е.И., Исаева Е.В.
- по работе с молодежью:
Белый А.М., Каракаш И.С.

В профкоме на постоянной основе работает бухгалтер Фитько М.В.

Деятельность профкома осуществляется на основе Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ в правовом поле Трудового кодекса РФ, закона «Об образовании в Российской Федерации».

В течение 2017 г. было проведено 13 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривали проекты локальных нормативных актов, проводили экспертизу Коллективного договора СибГИУ, предложили изменения в отдельные статьи. На основании решения комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.10.2017 г. заключено дополнительное соглашение между работодателем и работниками СибГИУ, в лице представителя – председателя ППО.

Работодателю направлено мотивированное мнение по следующим локально-нормативным актам:

- Положение об аттестации работников;
- Положение о порядке формирования и регламенте деятельности аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;

- Положение о порядке взаимного посещения учебных занятий преподавателями;
- Положение о Доске почета СибГИУ «Ими гордится университет»;
- Антикоррупционная политика СибГИУ;
- Положение о конфликте интересов работников СибГИУ;
- Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками СибГИУ о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

На заседаниях профсоюзного комитета постоянно обсуждались вопросы, связанные с осуществлением правозащитной деятельности. Тематика вопросов: изменение графика отпусков учебно-вспомогательного персонала; прекращение выплат стимулирующего характера материально-ответственным лицам; назначение выплат стимулирующего характера ППС.

Социальное партнерство в организации реализуется посредством заключения коллективного договора и принятия целевых внутривузовских программ, направленных на развитие социальной сферы университета, формирование здорового образа жизни, поддержку профессорско-преподавательского состава и многое другое.

Коллективный договор, который был подписан в декабре 2015 года и вступил в силу с 1 января 2016 года, действует до 1 января 2019 года, предполагает повышение и расширение социально-трудовых прав и гарантий работников по сравнению с действующим законодательством.

На социальную поддержку работников и неработающих ветеранов университета, за счет внебюджетных средств в 2017 г., от работодателя было выделено более 1,5 млн. руб., и дополнительно из бюджета профсоюзной организации – около 350 тыс. руб.

В 2017 году материальную помощь в связи с затратами на лечение и приобретение лекарств получили 93 работника. При этом в условиях ограничений на выделяемые средства все обращения работников университета были рассмотрены, и все программы оказания социальной

помощи выполнены. Дополнительно 288 человек получили материальную помощь за счет бюджета Первичной профсоюзной организации.

На материальную помощь в связи со смертью близких родственников было выделено 45 тыс. руб. из внебюджетных средств университета и 27 тыс. руб. из профсоюзных средств.

В 2017 году совместной комиссией по оздоровлению рассмотрено 7 заявлений на компенсацию санаторно-курортного лечения, выплаты запланированы на февраль – март 2018 года.

На социальную поддержку неработающих ветеранов из внебюджетных средств в 2017 году администрацией университета выделено 736 тыс. руб. (материальная помощь и мероприятия), что значительно больше, чем в 2016 году, но и численность ветеранской организации значительно увеличилась. В конце 2017 года было проведено отчетно-выборное собрание, избран новый состав Совета ветеранов и его председатель Рябцев О.В. Разработано и утверждено на ученом совете Положение о ветеранской организации.

Дополнительно работникам и неработающим ветеранам университета предоставляется возможность бесплатного пользования спортивными залами и сооружениями спорткомплекса, включая бассейн: в 2017 году около 200 человек воспользовались спортивной инфраструктурой университета.

15 работников получили льготу за обучение в университете, в том числе для детей, в размере 50% стоимости.

Для проведения культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий администрация университета безвозмездно предоставляет служебный транспорт, помещения, в том числе залы Культурного центра, спортивного комплекса, а также культурную программу. Расходы Первичной профсоюзной организации составили 170 тыс. руб.

Что касается улучшения жилищных условий работников университета, необходимо отметить, что реализуется программа Администрации г. Новокузнецка по обеспечению жильем на условиях коммерческого найма в

доме по ул. Спартака, 4, где сейчас проживает 35 работников нашего университета.

Однако, наших преподавателей и сотрудников интересуют прежде всего вопросы реализации государственной жилищной политики и дополнительные меры по повышению доступности жилья для молодых семей, поэтому профсоюзный комитет совместно с администрацией университета организовали встречу со специалистами управления по учету и приватизации жилых помещений Администрации города, где все желающие получили необходимую информацию, в том числе об использовании жилых помещений муниципального жилищного фонда по договорам социального найма.

Важнейшим разделом коллективного договора является охрана и безопасность труда, ежегодно с участием профсоюзного комитета разрабатывается Соглашение между работниками и работодателем по охране труда, которое заключается комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и включает перечень мероприятий, в том числе: проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, медицинские осмотры, приобретение средств индивидуальной защиты, выплаты компенсаций работникам, занятым во вредных и/или опасных условиях труда.

Выполнение Соглашения в 2017 году контролировала комиссия по охране труда, которая создана на паритетных началах из представителей работодателя и профсоюзного комитета, а также 8 уполномоченных (доверенных) лица Профсоюза по охране труда:

1. Иванова Елена Владимировна, доцент кафедры менеджмента и отраслевой экономики, внешатный технический инспектор труда Профсоюза;
2. Васильева Лариса Сергеевна, фельдшер фельдшерского здравпункта;
3. Панов Сергей Александрович, доцент кафедры строительных технологий и материалов;
4. Рябцев Олег Вадимович, доцент кафедры транспорта и логистики;

5. Смирнова Лариса Георгиевна, инженер I категории кафедры прикладных информационных технологий и программирования;
6. Соколов Борис Михайлович, зав. лабораториями кафедры материаловедения, литейного и сварочного производства;
7. Шевченко Сергей Иванович, главный энергетик сервисного центра;
8. Шенцов Андрей Николаевич, старший преподаватель кафедры физвоспитания.

Основным направлением деятельности технической инспекции труда является проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в университете. Работали вместе с отделом охраны труда, проверяли выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, готовность аудиторий, лабораторий, мастерских, спортзалов, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда. Сравнительный анализ финансирования мероприятий по охране труда представлен ниже:

Мероприятия	Затраты, тыс. руб.
Проведение специальной оценки условий труда*	0
Приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	57,9
Проведение медосмотров	110,2
Проведение обучения по охране труда	104,0
Другие мероприятия	2198,2
Всего	2460,2
в т.ч. за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС	0,0

*Специальная оценка условий труда в 2017 году не проводилась в связи с отсутствием новых рабочих мест.

Затраты на другие мероприятия включают аварийный ремонт фасада здания главного корпуса университета; проведение мероприятий по пожарной безопасности (в том числе на монтаж автоматической пожарной сигнализации, экспертизу и перезарядку огнетушителей, установку противопожарных дверей, приобретение и установку пожарных рукавов);

приведение уровней искусственной освещенности в соответствие с требованиями СанПиН (приобретение светильников и замена люминесцентных ламп).

На контроле профсоюзного комитета также стоят вопросы предоставления дополнительных отпусков, выплаты повышенной оплаты труда, профилактики несчастных случаев на производстве.

Большое внимание профсоюзный комитет уделял информационной работе. Вся необходимая информация размещена на web-странице официального сайта университета. Профком сотрудничает с редакцией газеты «Наш университет» и городской газетой «Кузнецкий рабочий». Благодаря пониманию, поддержке и помощи руководителя редакции Негода Т.А. профком имеет несколько постоянных рубрик в университетской корпоративной газете.

В рамках организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в течение года были проведены конкурсы детских рисунков и фотографий, а также при активном участии ИФКЗиС спортивный праздник «Папа, мама, я – дружная семья», посвященный Международному дню защиты детей.

Профком организовал работу мобильных пунктов страховых компаний «Альфа» и «Сибирский Спас», наши работники оформили электронные полисы ОМС, в том числе, для своих детей и родственников.

Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе организовала сотрудничество с городскими учреждениями культуры. В профкоме всегда можно получить исчерпывающую информацию о проведении в городе различных мероприятий, приобрести билеты на спектакли НДТ и другие концертные программы.

Необходимо отметить, что залогом жизнедеятельности профсоюза является не только сохранение, но и рост его численности. От численности, и, как следствие, финансовой базы нашей первичной профсоюзной

организации зависит ее авторитет и возможность привлечь внимание работодателя к проблемам трудового коллектива, защитить его интересы.

Вовлечение работников в профсоюз – сложная проблема, решению которой препятствует сомнение, а точнее, недоверие, особенно молодежи, в возможности профсоюза, поэтому профсоюзный комитет считает целесообразным усилить работу по мотивации профсоюзного членства.

Анализ распределения средств бюджета первичной профсоюзной организации показал, что значительная часть средств по-прежнему направляется на выдачу материальной помощи и проведение культурно-массовых мероприятий. При этом не исполняется Постановление Президиума ЦК Профсоюза, предусматривающее выделение на обучение профактива 6–10% средств профбюджета и направление 3–5% расходов на информационную работу, что не оставляет возможности для развития инновационных форм дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза и обучения профактива.

Недостаточное внимание профсоюзный комитет в отчетном году уделял проблемам оздоровления работников. Профком организовал несколько выездных мероприятий на базу отдыха «Тарбаган», предварительно участвовал в плановой подготовке базы отдыха к летнему сезону, однако в целом, эффективность использования базы для организации отдыха работников университета остается низкой. Профсоюзному комитету необходимо разработать предложения, в т.ч. по возможному финансовому участию в сезоне 2018 года.

В целом, необходимо пересмотреть приоритеты планирования расходных обязательств в 2018 году для повышения авторитета и статуса профсоюзной организации.

Председатель ППО



Л.А. Ганзер